

2021년도 하반기 전기원 채용형 인턴 모집요강

1. 채용예정인원 : 96명

(단위 : 명)

구분	전국권	지역전문사원											계
		경기북부	경기	강원	충북	대전충남	전북	광주전남	경북	부산울산	경남	제주	
배전담당(가)	25	3	-	2	5	2	3	4	10	2	4	1	61
송전담당(가)	25	-	2	3	-	4	-	-	-	-	-	1	35

※ 송전담당(가)와 배전담당(가)는 중복지원 불가

※ 근무 희망지역 한곳만 선택하여 지원 (중복지원불가)

※ 근무지 : [전국권] 본사 및 전국 사업소 등 (본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)

[지역전문사원] 입사 후 해당 지역 또는 본사에서 10년간 의무근무

(단, 4직급 직급전환 시 의무근무 해제)

※ 해당 본부별 근무지 한전 홈페이지(<http://home.kepcoco.kr>) 확인 가능

2. 채용수준 : 5직급 기본등급 수준

□ 기본연봉 : 3,000만원 수준 (성과연봉 별도)

※ 인턴근무 기간 월 약 185만원 지급 (주 5일 근무, 1일 8시간 기준)

3. 지원자격

구분		배전담당(가)	송전담당(가)
연령/학력		■ 제한없음 [단, 한전 취업규칙에 따라 정년(만 60세) 이상인 자 지원 불가]	
병역		■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자	
신체조건		■ 색맹이 아닌 자	
필수자격	1	■ 가공배전전공 이상 또는 지중배전전공 이상	■ 송전전기원 2급 이상 또는 지중송전전기원 3급 이상
	2	■ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상	■ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상
	3	■ 자동차 운전면허 1종 대형	■ 자동차 운전면허 1종 보통 이상
	4	■ 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격 교육이수 ※ 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관 - 산업안전보건교육원, 한국비계기술원, 한국전기전문직업학교, 한국전기교육원 등	
기타		■ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 1] ■ '21. 12. 13일부터 근무가 가능한 자	

※ 1차전형 가점 항목

- 공통 : PC 관련 자격증(3점, 정보처리 산업기사·정보통신 산업기사 이상, 사무자동화 산업기사, 컴퓨터활용능력 1급)

- 송전담당(가) : '송전전기원 2급 이상 (5점)', '지중송전전기원 3급 이상 (5점)' (최대 10점)

4. 채용절차

구분 (합격배수)	전형단계	평 가 내 용	배 점	동점자 처리												
1차 (7배수)	필기전형	[직무능력] 40문제 (80점) - 전기기능사·전기공사산업기사· 산업안전산업기사 수준 [상 식] 10문제 (20점) - 전력사업 및 한전상식, 한국사 등 ※ 최소합격기준 : 40점	100점	전원합격												
		인성·인재상·조직적합도 검사	적합· 부적합													
2차 (2배수)	실기전형	[배전담당(가)] 가공(150점)+지중(50점) [송전담당(가)] 가공(80점)+지중(80점)+안전(40점) <table><tr><td></td><td>배전담당(가)</td><td>송전담당(가)</td></tr><tr><td>가 공</td><td>승주법, 전선가선·애자교체 기기조작 저압ㄱ형 완철교체 저압인류바인드시공 전선접속</td><td>현수애자런 금구 점검 내장애자런 금구 점검 SB댐퍼 설치 및 철거 * 그네식 안전대 착용</td></tr><tr><td>지 중</td><td>지상변압기운영 지상개폐기조작</td><td>접속함 진단 EBG 가스채취 OF선로 설비점검 전력구 부대설비 점검 SVL 및 접지선 설치</td></tr><tr><td>안 전</td><td></td><td>안전일반 철탑 승하탑 검전 접지선설치및 점검</td></tr></table> ※ 최소합격기준 : 120점		배전담당(가)	송전담당(가)	가 공	승주법, 전선가선·애자교체 기기조작 저압ㄱ형 완철교체 저압인류바인드시공 전선접속	현수애자런 금구 점검 내장애자런 금구 점검 SB댐퍼 설치 및 철거 * 그네식 안전대 착용	지 중	지상변압기운영 지상개폐기조작	접속함 진단 EBG 가스채취 OF선로 설비점검 전력구 부대설비 점검 SVL 및 접지선 설치	안 전		안전일반 철탑 승하탑 검전 접지선설치및 점검	200점	① 취업지원 대상자 ② 필기전형
			배전담당(가)	송전담당(가)												
가 공	승주법, 전선가선·애자교체 기기조작 저압ㄱ형 완철교체 저압인류바인드시공 전선접속	현수애자런 금구 점검 내장애자런 금구 점검 SB댐퍼 설치 및 철거 * 그네식 안전대 착용														
지 중	지상변압기운영 지상개폐기조작	접속함 진단 EBG 가스채취 OF선로 설비점검 전력구 부대설비 점검 SVL 및 접지선 설치														
안 전		안전일반 철탑 승하탑 검전 접지선설치및 점검														
3차 (1배수)	면접전형	전문성, 경력, 직무적합도, 인성 등 종합평가	100점	① 취업지원 대상자 ② 실기전형 ③ 필기전형												

5. 지원서 접수 : '21. 9. 23(목) 17:00 ~ '21. 9. 30(목) 14:00

☐ 당사 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원

☐ 직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력 [붙임 2]

☐ 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서 등을 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

6. 우대사항

구 분	내 용
취업지원대상자(국가유공자 등)	· 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점

※ 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 선발인원이 4명 이상인 모집단위에 한정되며 각 전형단계별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 제외됨

7. 채용일정 [예정]

구 분	일 정	장 소	비 고
[1차] 필기전형	10. 9(토)	추후 안내	합격자 발표 : 10. 19(화)
[2차] 실기전형	10. 25(월) ~ 11. 12(금)	한전 인재개발원	합격자 발표 : 11. 17(수)
[3차] 면접전형	11. 23(화) ~ 11. 25(목)	추후 안내	합격자 발표 : 12. 1(수)
신체검사/신원조사	12. 6(월) ~	추후 안내	신체검사/신원조사 적합 조건부 입사
인턴근무	'21. 12. 13(월) ~ '22. 3. 31(목)		
입사	'22. 4. 4(월) 예정		

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정 또는 기상 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용홈페이지 '공지사항' 란에 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개별 통보하지 않음)

8. 채용형 인턴제도 운영

- ☐ 인턴기간 : '21. 12. 13(월) ~ '22. 3. 31(목)
- ☐ 인턴 근무기간 종료 후 근무평정, 기본자질, 교육평가 등 종합평가 시행
- ☐ 종합평가 결과에 따라 정규직 입사여부 최종 결정

※ 별도의 수습기간 없음 (수습기간은 인턴근무로 대체)

9. 블라인드 채용 안내 [붙임 4]

- ☐ 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(성명, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 경험·경력사항에 근무한 기관명 언급 가능
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 등록된 생년월일 등은 실기·면접전형 시 모두 블라인드 처리
- ☐ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리
- ☐ 입사지원서에 기재한 자격사항은 자격번호만을 입력하고, 추후 제출된 원본서류와 대조하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한**될 수 있음
- ☐ 최종전형 단계 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

※ 이번 채용은 지원자들에게 최대한 응시 기회를 제공하기 위해 별도의 서류전형 절차없이 지원자 전원을 대상으로 필기전형을 실시. 이에 따라 지원자격 및 우대사항 확인, 필기전형 시 본인 확인 등을 위하여 사진, 생년월일 등 관련 사항을 지원서접수 단계에서 작성

[본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내]

- 목 적 : 1, 2, 3차전형 시 본인 확인용
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 지원서 접수화면에서 입력
- ※ 해당 사진은 추후 면접위원에게 제공될 수 있음

10. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

□ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 광주·전남 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 (예시 참고)

□ 적용방법 : 1~3차 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 '27%'에 미달할 경우 「1차 : 합격선 - 5점, 2차 : 합격선 - 10점, 3차 : 합격선 - 5점」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

※ 단, 전국권·광주전남 채용인원이 5인을 초과하는 분야에 한하여 적용

※ 기타 자세한 사항은 '이전 지역인재 채용목표제 운영지침'에 따름

[이전지역인재 예시]

○ 이전지역인재 해당

- 광주·전남지역 고교 또는 전문대학, 대학교 졸업(예정)자
- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 외 전문대학, 대학교 재학(휴학,중퇴 포함)
- 한국방송통신대학의 경우 광주·전남지역 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

○ 이전지역인재 미해당

- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 이외 전문대학, 대학교 졸업(예정)자

* 졸업예정자는 대학 4년(8학기), 전문대학 2년(4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정 증명서 발급이 가능한 자

11. 채용서류의 반환

□ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자기소개서 등은 반환 대상이 아님

□ 반환 대상 및 절차

- 대상자 : 2021년도 하반기 전기원 채용형 인턴 3차전형 응시자
- 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지>입사지원관리>채용서류 반환청구」에서 신청
- 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

□ 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

□ 반환신청 시 유의사항

- 반환신청 시 ① 반환장소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
- 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

12. 코로나-19 관련 안내사항

- ☐ 코로나-19 대비, 필기·실기·면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 시험장 입구에서 ① 발열 체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- ☐ 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역당국의 입장에 따라 시험응시가 제한될 수 있음
- ☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등 변경가능

13. 기타 사항

- ☐ 지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 특히, 자격번호(필수자격, 가점자격) 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 발행기관에 진위여부를 확인 예정임. 오타, 입력누락 등 으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참
- ☐ 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달(필기점수 미달, 면접 탈락 등)하는 경우 합격배수·채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음
(‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
 - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하는 경우, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하는 경우, 기타 채용과정에 개입하여 채용

공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자들은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임 가능

□ 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 3차전형 차순위자 순, 최소 기준을 통과한 자를 최종합격 처리

- 신체검사·신원조사 부적합 판정시 또는 최종합격자가 미입사 시
- 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제

□ 채용조건에 명시된 정규직 전환방법에 따라 정규직 전환대상에서 제외될 때 이를 원인으로 하는 이의제기는 인정하지 않으므로 지원 시 신중한 판단을 요망

□ 이의신청 안내 (최종합격자 발표일로부터 15일간)

- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자기소개서 작성 양식

- ☐ 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 교육 또는 경험·경력 내용을 기술하고, 현장에서 어떻게 활용할 수 있을지 설명하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400~600자)

- ☐ 본인이 최근 3년 이내에 본인의 부족한 부분을 발견하고 이를 극복하고 해결했던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~500자)

- ☐ 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위하여 노력을 기울였던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대해 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~500자)

- ☐ 본인이 생각하는 배전전기원 직원이 가져야 할 가장 중요한 자세는 무엇이며 그렇게 생각하는 이유에 대해 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~500자)

※ 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지

5직급 배전담당(가) 직무 설명자료

핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무 ○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고·저압 고장처리 업무 ○ 배전선로 순시·점검 및 제측정 업무 ○ 배전활선작업 및 선로순시 적출분 개보수 ○ 위해개소 안전조치 및 일상보수 업무 ○ 부하전환 및 중요 행사장 전력 확보 ○ 배전센터로부터 권한 위임 시 사업소 계통운영 ○ 단전 및 공급 재개 지원 등
전형방법	(1차) 필기전형 (2차) 실기전형 (3차) 면접전형
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가공배전전공 이상 또는 지중배전전공 이상 ○ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ○ 자동차 운전면허 1종 대형 ○ 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격의 교육이수 <ul style="list-style-type: none"> ※ 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관 - 산업안전보건교육원, 한국비계기술원, 한국전기전문직업학교, 한국전기교육원 등
필요지식	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
필요기술	승주, 전선 교체, 현수애자 교체, COS 휴즈 교체, 고·저압 바인드 시공, 전선피박, 전선압축, 권선접속(저압선), 지상변압기 운영 등
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결에 대한 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감 ○ 고객지향적인 사고 및 상호 업무 협조 노력 ○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력 ○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성

5직급 송전담당(가) 직무 설명자료

핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무 ○ (고장관리) 고장 발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송전선로 순시점검 및 위탁회사 이행상태 점검 ○ 송전선로 유지보수공사 및 위탁공사 현장(보조)관리 ○ 송전선로 고장 처리 및 복구현장 지원 ○ 수리부분품 및 공기구 관리 등
전형방법	(1차) 필기전형 (2차) 실기전형 (3차) 면접전형
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송전전기원 2급 이상 또는 지중송전전기원 3급 이상 ○ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ○ 자동차 운전면허 1종 보통 이상
필요지식	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
필요기술	<p>승탑, 전선 교체, 현수애자 및 금구교체, 접속함 정비, OF설비 점검 및 조작, 전력구 부대설비 점검 등</p>
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결에 대한 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감 ○ 고객지향적인 사고 및 상호 업무 협조 노력 ○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력 ○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성

지원서 작성 · 면접시 블라인드 가이드라인

□ 한국전력공사 블라인드 처리기준

(1) 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **언급 불가**
- 장애 · 보훈 등 우대가점 관련항목은 지원서 작성시 해당여부만 체크
- 학력수준 **언급 불가** (재학중인 학교 등)

<신상정보 처리예시>

- ◆ 한국대학교 → 00대학교 / 한국고등학교 → 00고등학교
- 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의
- 2) 지도교수 등 교수명(학교 추측가능) **언급 불가**, 프로젝트명 **언급 가능**
- ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

(2) 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우 (기관 및 회사 인턴근무 등 근로계약체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우 (동아리, 학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 모든 항목(산업분야, 부서, 직무 등) **언급 가능**
단, 사업소(지역)명만 **언급 불가** (LG전자 오산공장 → LG전자 △△공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **언급 불가**, 블라인드 처리 필수

<경력·경험 처리예시>

- ◆ ○○공사 → 수자원공사 / ○○전자 → LG전자 / 회사명 **언급 가능**
- ◆ ○○은행 → 신한은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 **언급 가능**(본인 선택)
- ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지)
- ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

(3) 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외의 모든 항목 [기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등] **언급 가능**
- 어학·자격사항 : 자유롭게 **언급 가능**